

Declaració que l'entitat utilitzarà les mesures de prevenció i detecció dels casos d'assetjament sexual i d'assetjament per raó de sexe (Declaració obligatòria per a les empreses amb una plantilla igual o superior a 25 persones d'acord amb l'article 92.7 del text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya, modificat per la disposició addicional setena de la Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista)

Nom i cognom del representant legal		DNI
Empresa sol·licitant		NIF/CIF
Domicili social	Població	Codi postal

DECLARO QUE:

- Coneixem que l'assetjament sexual és un risc laboral que contempla l'article 45 i següents de la Llei 31/1995 de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, i és obligació de l'empresari garantir la seguretat i la salut del personal en tots els aspectes relacionats amb el treball.
- Utilitzem les mesures de prevenció i detecció dels casos d'assetjament sexual i d'assetjament per raó de sexe conforme a l'article 92.7 del text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya, modificat per la disposició addicional setena de la Llei 5/2008.

APLIQUEM LES SEGÜENTS MESURES (assenyaleu quines):

- Hem efectuat una declaració de principis garantint el compromís de la direcció de l'empresa de tolerància zero en relació a qualsevol conducta o actitud constitutiva d'assetjament sexual i/o per raó de sexe.
- Realitzem actuacions d'informació i de sensibilització i consciència a les persones treballadores, al personal directiu i als caps intermedis per tal de millorar el clima laboral mitjançant el canvi de comportaments i actituds inadequades.
- Garantim la confidencialitat davant d'un cas d'assetjament sexual i/o per raó de sexe, així com la protecció de possibles represàlies.
- Realitzem cursos de formació específica en matèria d'assetjament sexual i/o per raó de sexe destinats a tot el personal de l'empresa i, més especialment, al personal directiu i als caps intermedis.
- Realitzem campanyes informatives que incloguin sessions per explicar, a les persones treballadores, els seus drets i les normes jurídiques que els protegeixen, les sancions establertes i el procediment per formular queixes o denúncies.
- Valorarem anualment la incidència d'aquest tipus de conductes a l'empresa i les característiques que presenta.
- Hem establert canals de comunicació perquè tota la plantilla pugui informar actituds i/o comportaments inapropiats o generadors d'assetjament per raó de sexe en el/els nostre/s centre/s de treball.
- Hem definit i redactat un protocol que arbitri els procediments a seguir en cas d'assetjament sexual i/o d'assetjament per raó de sexe en el/s nostre/s centre/s de treball.
- Comptem amb la presència d'una persona, un comitè o una comissió responsable per fer el seguiment i l'avaluació dels mecanismes d'abordatge.
- Altres mesures a què es compromet l'empresa:

Signatura del/de la representant legal

Lloc i data

Protecció de dades: als efectes previstos a l'article 5 de la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal, i al seu reglament de desenvolupament, aprovat pel Reial decret 1720/2007, de 21 de desembre, s'informa a la persona interessada que les dades personals consignades en aquest document s'incorporaran al fitxer automatitzat del Servei d'Ocupació de Catalunya i/o Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya, amb la finalitat de gestionar i tractar les dades corresponents. Així mateix, podeu exercir els drets d'accés, rectificació, cancel·lació i oposició d'aquestes dades personals, en els termes previstos a la legislació vigent, mitjançant comunicació escrita, presentada al Servei d'Ocupació de Catalunya, carrer Llull, 297-307, 08019 Barcelona."

G146NFO-194-03