

## Informació sobre les subvencions especials per als treballadors/ores excedents del sector tèxtil i de la confecció nascuts/nascudes entre els dies 15.06.1947 i l'1.06.1952<sup>1</sup>, i la seva tramitació

### Beneficiaris/àries

Els treballadors/ores que tenen la consideració d'excedents del sector tèxtil i de la confecció són aquells/aquelles que treballaven en una empresa que realitzés activitats industrials del sector tèxtil i de la confecció, i que reunís una d'aquestes dues condicions:

- O bé estava enquadrada a l'epígraf 17 o 18.1 o 18.2 de la Classificació Nacional d'Activitats Econòmiques.
- O bé s'hi aplicava el Conveni col·lectiu general de treball de la indústria tèxtil i de la confecció.

I que, a més, el motiu de la finalització de la relació laboral i la data d'aquesta finalització fos un d'aquests dos:

- Per expedient de regulació d'ocupació entre el dia 13.06.2006 i el dia 24.01.2010.
- Per les causes objectives previstes a l'article 52. c) de l'Estatut dels treballadors entre el dia 25.01.2008 i el dia 24.01.2010, **en aquest últim supòsit cal també que el treballador/a tingués una antiguitat a l'empresa de tres anys.**

### Requisits

- Estar desocupat/ada i inscrit/a al servei públic d'ocupació i disponible per acceptar una col·locació adequada i per participar en actuacions dirigides a afavorir la seva reinserció laboral.
- Haver nascut entre els dies 15.06.1947 i 01.06.1952.
- Haver treballat sis anys al sector tèxtil i de la confecció.
- Haver percebut 24 mesos de prestació contributiva per desocupació arran del cessament en el sector tèxtil i de la confecció<sup>2</sup>.
- Haver iniciat aquesta prestació contributiva per desocupació abans de 25.01.2010.
- Estar en una situació d'especial necessitat acreditada mitjançant un informe de la Comissió paritària sectorial de l'observatori industrial del conveni col·lectiu general de treball de la indústria tèxtil i de la confecció.
- Que el centre de treball on es va produir el cessament del sector tèxtil i de la confecció estigués a Catalunya.

### Característiques de les subvencions

- a) Pagament d'una subvenció (que és totalment compatible amb al subsidi per desocupació) a partir del dia següent a l'extinció per esgotament de la prestació contributiva per desocupació i com a màxim fins que es compleixin els 61 anys d'edat.

1. Resolució TRE/3499/2008, de 5 de novembre de 2008, per la qual es regula el procediment de concessió de les subvencions als treballadors/ores excedents del sector tèxtil i de la confecció amb motiu dels canvis estructurals en el comerç mundial, d'acord amb la Resolució TRE/3987/2010, de 10 de desembre, per la qual s'obre la convocatòria anticipada per a la presentació de sol·licituds per a l'any 2011.

2. S'inclou en aquest període una possible reposició de prestacions per desocupació consumides amb anterioritat mitjançant expedients de regulació d'ocupació temporals o de reducció de jornada.

- b) El període màxim de percepció és de 4 anys. L'import de la subvenció els primers 24 mesos serà de 250 euros cada mes. A partir d'aquest mes serà de 458,33 euros cada mes. Si l'últim treball al sector del tèxtil i de la confecció hagués estat a temps parcial, l'import serà proporcional a la jornada laboral mitjana dels sis últims mesos de treball<sup>3</sup>.
- c) En aquells casos que l'empresa no tingui obligació legal de finançar la subscripció d'un conveni especial amb la Seguretat Social, segons el que preveu l'article 51.15 de l'Estatut dels treballadors<sup>4</sup>, s'abonarà també un import mensual equivalent a la subscripció d'aquest conveni especial per a la mateixa base de cotització per la qual es va cobrar la prestació contributiva per desocupació.
- d) La subvenció s'atura quan el treballador/a troba feina i es reprèn si és acomiadat.
- e) La subvenció (sense l'import del conveni especial) es pot capitalitzar per establir-se com a treballador/a autònom o per compte pròpia, o per incorporar-se com a soci/sòcia treballador/a o de treball a cooperatives o a societats laborals o bé quan en opinió del Servei d'Ocupació de Catalunya les possibilitats de recol·locació del treballador/a siguin molt limitades.

---

### **Sol·licitud**

---

S'ha de presentar a les Oficines de Treball en el termini d'un mes comptador des de l'endemà de la data d'esgotament de la prestació contributiva.

El termini de presentació de les sol·licituds i de la documentació complementària s'iniciarà l'endemà de la publicació al DOGC de la convocatòria i finalitzarà el 31 de desembre de 2011.

En el cas que la sol·licitud s'hagués presentat fora del termini especificat l'efecte que tindria aquest fet seria el de perdre tants dies de subvenció com hi hagués entre la data que hagués tingut lloc el naixement del dret, d'haver-se demanat en temps i forma, i la data en què efectivament s'ha formulat.

S'obre un període transitori de tres mesos per presentar les sol·licituds on hagi transcorregut un termini superior al que s'indica en l'article 7 de la Resolució TRE/3499/2008, de 5 de novembre, si la data de finalització del termini, per a cada tipus de sol·licitud, es troba entre l'1 de gener de 2010 i la data de publicació de la convocatòria.

- 
- 3. Llevat que el motiu de treballar a temps parcial fos pel naixement de fills/filles prematurs que s'hospitalitzin; per tenir cura per raons de guarda legal de menors de vuit anys o de persones amb discapacitat; per tenir cura directe d'un familiar fins al segon grau que no es pugui valer per sí mateix o per ser víctima de violència domèstica, casos en què es pagarà el 100%.
  - 4. Aquest article indica que en cas d'acomiadament per expedient de regulació d'ocupació d'autoritat laboral, l'empresa ha de finançar el conveni especial amb la Seguretat Social als treballadors/ores que no tenien la condició de mutualistes el dia 01.01.1967.

**Documents que cal aportar<sup>5</sup>**

- Sol·licitud en el model normalitzat, correctament emplenada.
- Documentació acreditativa de la pèrdua del lloc de treball<sup>6</sup>:
  - Resolució de l'autoritat laboral o judicial que autoritzi la rescissió de la relació laboral i la relació de treballadors/ores afectats.
  - Carta d'acomiadament per les causes objectives previstes a l'article 52 c) de l'Estatut dels treballadors.
- Sol·licitud de transferència bancària degudament emplenada<sup>7</sup>, d'acord amb el model del Departament d'Economia i Finances disponible a l'adreça d'Internet <http://www.gencat.cat/economia/serveis/models/index.html>.<sup>8</sup>
- Informe sobre la situació d'especial necessitat emès per la comissió paritària de l'Observatori Industrial del conveni col·lectiu general de treball de la indústria tèxtil i de la confecció.
- Només en el cas que la jornada, al lloc de treball que va originar la consideració de treballador/a excedent del sector tèxtil i de la confecció, fos a temps parcial perquè el beneficiari/ària es trobava en alguna de les situacions previstes als apartats 4 bis, 5 o 7 de l'article 37 de l'Estatut dels treballadors, la documentació que acrediti aquesta situació<sup>9</sup>.
- En el cas de persones que hagin estat acomiadades a partir del dia 24.01.2008, cal l'Informe sobre situació d'especial necessitat emès per la comissió paritària de l'Observatori Industrial del conveni col·lectiu general de treball de la indústria tèxtil i de la confecció<sup>10</sup>.
- Certificat del Servei Públic d'Ocupació Estatal (INEM)<sup>11</sup>, o, en el seu cas, de la Direcció General de Treball del Ministeri de Treball i Immigració, que informi dels següents aspectes:
  - Que s'ha extingit per esgotament una prestació contributiva per desocupació de 24 mesos de durada.
  - Que des de la data d'extinció del contracte de treball que dóna dret a la subvenció especial, ha transcorregut un període de 24 mesos cobert amb la percepció de la prestació per desocupació de nivell contributiu i, en el seu cas, amb el període de reposició d'aquesta prestació derivada d'una possible suspensió anterior del contracte de treball per expedient de regulació d'ocupació.
  - De la data d'extinció de la prestació o, en el seu cas, del període de reposició de prestacions.

5. En cas que algun dels documents necessaris per sol·licitar aquesta subvenció ja es trobi en poder del Servei d'Ocupació de Catalunya i no s'hagin produït modificacions, no serà necessari tornar-lo a aportar.

6. D'entre els dos documents que es descriuen, cal aportar el que correspongui.

7. Entre d'altres aspectes a emplenar, cal la signatura i el segell de l'entitat bancària.

8. Aquest full només s'haurà d'aportar si és el primer cop que se sol·licita un ajut o una subvenció al Departament de Treball o a la Generalitat de Catalunya, o bé en el cas de canvi de dades.

9. Cal acreditar la situació que correspongui d'entre les següents: naixement de fills/filles prematurs que s'hospitalitzin; tenir cura per raons de guarda legal de menors de vuit anys o de persones amb discapacitat; tenir cura directe d'un familiar fins al segon grau que no es pugui valer per si mateix; ser víctima de violència domèstica.

10. Si alguna persona no disposa d'aquest informe, el Servei d'Ocupació de Catalunya el demanarà a l'esmentada comissió.

11. Aquest certificat el demanarà directament el personal del SOC al Servei Públic d'Ocupació Estatal.

- 
- Només en el cas de persones que sol·licitin el pagament de la quantitat equivalent a l'import mensual del conveni especial amb la Seguretat Social:
    - Certificat de la Tresoreria General de la Seguretat Social que indiqui la base per la qual es cotitza i l'import de la quota mensual<sup>12</sup>.
    - Certificat de la Tresoreria General de la Seguretat Social que indiqui que la persona beneficiària tenia la condició de mutualista el dia 1 de gener de 1967.
  - En el cas de persones que sol·licitin la represa d'aquesta subvenció després d'haver-la suspès per haver treballat, l'únic document que cal és un d'aquest dos:
    - Si el cessament és en un treball per compte d'altri, fotocòpia compulsada de la carta d'acomiadament de l'empresa de la qual es dedueixi que l'extinció de la relació laboral és per causes no imputables a la voluntat del treballador/a.
    - Si el cessament és en un treball per compte propi, fotocòpia compulsada de la declaració censal de baixa en el cens d'obligats tributàries.

---

12. Cada vegada que canviï aquest import, cal aportar un document que acrediti el nou import.