

Informació sobre les subvencions a treballadors/ores excedents del sector tèxtil i de la confecció per compensar la diferència salarial per facilitar la mobilitat geogràfica¹, i la seva tramitació

Beneficiaris/àries

Els treballadors/ores que tenen la consideració d'excedents del sector tèxtil i de la confecció són aquells/aquelles que treballaven en una empresa que realitzés activitats industrials del sector tèxtil i de la confecció, i que reunís una d'aquestes dues condicions:

- O bé estava enquadrada a l'epígraf 17 o 18.1 o 18.2 de la Classificació Nacional d'Activitats Econòmiques.
- O bé s'hi aplicava el Conveni col·lectiu general de treball de la indústria tèxtil i de la confecció.

I que, a més, el motiu de la finalització de la relació laboral i la data d'aquesta finalització fos un d'aquests dos:

- Per expedient de regulació d'ocupació entre el dia 13.06.2006 i el dia 24.01.2010.
- Per les causes objectives previstes a l'article 52. c) de l'Estatut dels treballadors entre el dia 25.01.2008 i el dia 24.01.2010, **en aquest últim supòsit cal també que el treballador/a tingués una antiguitat a l'empresa de tres anys.**

Requisits

- Estar desocupat/ada i inscrit/a al servei públic d'ocupació en el moment de la col·locació.
- Trobar una feina en un municipi de Catalunya que estigui a més de 100 quilòmetres del domicili que es tenia en el moment de ser acomiadat/ada del sector tèxtil i de la confecció.
- Que la feina duri sis o més mesos, amb contracte temporal o indefinit, i que el sou sigui inferior al que es tenia al sector tèxtil i de la confecció.
- Que hagi començat aquesta feina abans del dia 25.01.2010.
- Que com a conseqüència de la contractació es traslladi la residència habitual del treballador/a.

Característiques de la subvenció

Si el sou és inferior al que es tenia al sector tèxtil i de la confecció, s'abonarà mensualment una quantia econòmica equivalent a la diferència entre la mitjana de les bases de cotització per a accidents de treball i malaltia professional, excloses les pagues extraordinàries, dels darrers sis mesos al sector tèxtil i de la confecció, respecte de la mitjana de sis mesos a la nova feina, amb un màxim mensual de 500 euros al mes, durant 18 mesos. Aquesta última mitjana s'anirà actualitzant mensualment.

En el cas que l'últim contracte del treballador, el nou contracte o tots dos siguin a temps parcial, el càlcul es farà de forma proporcional a la jornada habitual o a temps complet.

Aquesta subvenció es podrà sol·licitar per a una única col·locació.

1. Article 3.2 b) de la Resolució TRE/3499/2008, de 5 de novembre de 2008, per la qual es regula el procediment de concessió de les subvencions als treballadors/ores excedents del sector tèxtil i de la confecció amb motiu dels canvis estructurals en el comerç mundial, d'acord amb la Resolució TRE/3987/2010, de 10 de desembre, per la qual s'obre la convocatòria anticipada per a la presentació de sol·licituds per a l'any 2011.

Sol·licitud

Lloc de presentació:

- A les oficines de Treball del SOC.

En el termini de tres mesos comptadors a partir que faci set mesos de la col·locació.

El termini de presentació de les sol·licituds i de la documentació complementària s'iniciarà l'endemà de la publicació al DOGC de la Resolució TRE/3987/2010, de 10 de desembre, i finalitzarà el 31 de desembre de 2011.

S'obre un període transitori de tres mesos per presentar les sol·licituds on hagi transcorregut un termini superior al que s'indica en l'article 7 de la Resolució TRE/3499/2008, de 5 de novembre, si la data de finalització del termini es troba entre l'1 de gener de 2010 i la data de publicació de la convocatòria.

Documents que cal aportar²

- Sol·licitud en el model normalitzat, correctament emplenada.
- Documentació acreditativa de la pèrdua del lloc de treball³:
 - Resolució de l'autoritat laboral o judicial que autoritzi la rescissió de la relació laboral i la relació de treballadors/ores afectats.
 - Carta d'acomiadament per les causes objectives previstes a l'article 52 c) de l'Estatut dels treballadors.
- Sol·licitud de transferència bancària degudament emplenada⁴, d'acord amb el model del Departament d'Economia i Finances disponible a l'adreça d'Internet <http://www.gencat.cat/economia/serveis/models/index.html>.⁵
- Fotocòpia compulsada del contracte de treball de la nova contractació, on consti l'adreça del lloc de treball, o bé una certificació de l'empresa que indiqui aquesta adreça.
- Certificat d'empadronament expedit per l'ajuntament del domicili d'origen i referit a la data de cessament a l'empresa del sector tèxtil i de la confecció.
- Fotocòpia compulsada de les nòmines corresponents als sis primers mesos de treball, si la data d'inici de la relació laboral va ser un dia 1, o bé les corresponents als set primers mesos si la data d'inici de la relació laboral va ser en dia diferent al dia 1.
- Si el treballador/a no té aprovada una prestació contributiva per desocupació inicial caldrà aportar fotocòpia compulsada de les set últimes nòmines de l'empresa que va originar la seva consideració de treballador excedent del sector tèxtil i de la confecció o bé certificat de l'empresa o de la Tresoreria General de la Seguretat Social que indiqui les bases de cotitzacions per a accidents de treball i malalties professionals, exclosa la cotització per hores extraordinàries, dels set últims mesos de treball a l'empresa del sector tèxtil i de la confecció.

2. En cas que algun dels documents necessaris per sol·licitar aquesta subvenció ja es trobi en poder del Servei d'Ocupació de Catalunya i no s'hagin produït modificacions, no serà necessari tornar-lo a aportar.

3. D'entre els dos documents que es descriuen, cal aportar el que correspongui.

4. Entre d'altres aspectes a emplenar, cal la signatura i el segell de l'entitat bancària.

5. Aquest full només s'haurà d'aportar si és el primer cop que se sol·licita un ajut o una subvenció al Departament de Treball o a la Generalitat de Catalunya, o bé en el cas de canvi de dades.